



**Presentazione
e sintesi attività**
Per Formare srl Impresa Sociale

Sede Legale e operativa: Via Imera n. 2 -- 00183 Roma (RM)
Sede Accreditata: Via Napoleone III n. 6 – 00185 Roma (RM)

Cod. Fiscale e Partita IVA 04755491000
Tel. : 06 48906884
Sito web: www.performare.eu
E-mail: amministr@performare.eu

CHI SIAMO

Per Formare è un'Agenzia Formativa e per il lavoro costituita nel 1992, accreditata presso la Regione Lazio per attività di Formazione Superiore, Formazione Continua ed Orientamento e come agenzia per il lavoro a Servizi Obbligatoriosi di Accoglienza e prima informazione e servizi specialistici.

In qualità di agenzia accreditata, Per Formare realizza interventi formativi finanziati dai Fondi Interprofessionali per la formazione continua, supportando le aziende ad essi aderenti nella formulazione, erogazione e gestione dei Piani Formativi.

In vent'anni di attività Per Formare ha acquisito una significativa esperienza nella formazione continua e nello sviluppo di interventi complessi per realtà sia private che pubbliche. Per Formare dispone di un vasto bagaglio metodologico e di professionalità altamente qualificate in grado di coprire l'intero processo degli interventi formativi.

MISSION

Per Formare studia, elabora, valida ed applica metodologie e strumenti di sviluppo delle Risorse Umane e di cambiamento organizzativo, e di innovazione nei riguardi di aziende e singole persone.

Per Formare considera l'Orientamento e la Formazione strumenti decisivi per la crescita delle Risorse Umane nel più vasto quadro delle politiche attive del lavoro ed è importante armonizzare questi strumenti con i fabbisogni professionali delle aziende, attraverso lo studio continuo dei cambiamenti organizzativi e tecnologici su cui si incardina lo sviluppo socio-economico del territorio.

La finalità di Per Formare è tradurre in concreto queste premesse presso aziende ed utenti finali, proponendo interventi integrati di Analisi organizzativa, Analisi dei fabbisogni, gestione del Cambiamento e Sviluppo delle innovazioni, Orientamento professionale, Formazione e Accompagnamento on the job, Job creation.

Rientrano nello scopo dell'ente l'organizzazione, la realizzazione e la gestione diretta di corsi di formazione professionali, rivolta a soggetti pubblici e privati, supporto alle imprese lungo le fasi di elaborazione e di gestione dei piani di sviluppo e innovazione del proprio business con individuazione degli strumenti di finanziamento.

ACCREDITAMENTI

- ✚ Accredитamento definitivo Determinazione n. D4272 del 21/12/2009 come "soggetto che eroga attività di **Formazione** e di **Orientamento** nella Regione Lazio".
- ✚ Autorizzazione della Regione Lazio a svolgere la funzione di "Ente promotore di **tirocini formativi**" L. 196/1997 - D.M. 142/1998.
- ✚ Accredитamento ai **Servizi per il Lavoro** obbligatori di Accoglienza e prima informazione, Orientamento I e II livello, domanda offerta lavoro e Accompagnamento al Lavoro (Rinnovo D. G14388 del 24/10/2017). Servizi Specialistici Area VI (Tirocini) , VII (persone con Disabilità), area VIII (Autoimpiego e autoimprenditorialità).
- ✚ Autorizzazione della Regione Lazio, ai sensi del Titolo V della legge regionale 15 febbraio 2003, n. 23, a svolgere i corsi di formazione **Sicurezza sul lavoro** non finanziati per Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione; Addetto ai Servizi di Prevenzione e Protezione; Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso e prevenzione incendi e di evacuazione.
- ✚ Accredитamenti presso **Fondi Paritetici Interprofessionali**:
 - **Fondimpresa** – Fondo per lavoratori delle imprese industriali, costituito da Confindustria e CGIL, CISL, UIL
 - **Forte** – Fondo per i lavoratori del commercio, del turismo, dei servizi e dei trasporti, costituito da Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL, UIL
 - **Fondir** – Fondo dirigenti del terziario, costituito da Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, Manageritalia, FederDircredito, Fidia e Sinfub
 - **Foncoop** – Fondo per i lavoratori delle imprese cooperative, costituito da AGCI- Associazione Generale Cooperative Italiane, Confcooperative-Confederazione Cooperative Italiane, Legacoop-Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue e CGIL, CISL, UIL
 - **Fondoprofessioni** – Fondo per studi professionale ed aziende ad essi collegati costituito da Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa e CGIL, CISL, UIL
 - **Fonditalia** – Fondo per la formazione continua nei settori economici industria PMI costituito da FederTerziario-Federazione Italiana del Terziario, dei Servizi, del Lavoro Autonomo e della Piccola Impresa Industriale, Commerciale ed Artigiana e UGL-Unione generale del Lavoro
 - **Fonservizi** – Fondo per la formazione continua nei servizi pubblici costituito da Confservizi e CGIL, CISL, UIL
 - **Fonter** – Fondo per settore terziario: comparti turismo e distribuzione – servizi Fondo per la Formazione Continua dei lavoratori dipendenti nelle imprese del Settore Terziario costituito da Confesercenti e CGIL, CISL, e UIL.
 - **Forma.Temp** - Fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione - ente bilaterale costituito tra l'associazione di rappresentanza delle Agenzie per il lavoro (ASSOLAVORO), le organizzazioni sindacali dei lavoratori somministrati (FeISA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP.P@) nonché le tre Confederazioni sindacali (CGIL, CISL e UIL).

Per Formare è autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a svolgere attività di intermediazione nel mercato del lavoro ed è iscritta nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro (art. 15, D. Lgs. 276/2003) In particolare Per Formare è autorizzata a svolgere le seguenti attività:

1. intermediazione, cioè attività di mediazione fra domanda e offerta di lavoro;
2. ricerca e selezione del personale;
3. supporto alla ricollocazione professionale.

L'attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro comprende tra l'altro:

- ✓ la raccolta dei curricula dei potenziali lavoratori;
- ✓ la preselezione e costituzione di relativa banca dati;
- ✓ la promozione e gestione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- ✓ l'effettuazione, su richiesta del committente, di tutte le comunicazioni conseguenti alle assunzioni avvenute a seguito della attività di intermediazione;
- ✓ l'orientamento professionale;
- ✓ la progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'inserimento lavorativo (compresa la promozione dei Tirocini formativi e di orientamento – interpello MLPS n. 36/2011).

Per Formare è un nodo della rete dell'Osservatorio sull'Occupazione, il Mercato del Lavoro e l'Evoluzione delle Imprese della Provincia di Roma.

SERVIZI ALLE IMPRESE

Grazie alla sua lunga esperienza, Per Formare si propone come partner ideale per aziende pubbliche e private che si cimentano con progetti impegnativi di **sviluppo risorse umane** e di **cambiamento organizzativo**. I progetti vengono supportati lungo tutto il ciclo di vita, dalla fase di specificazione dei requisiti sino all'ottenimento dei risultati finali. L'ottica è di tipo sistemico e riguarda una vasta gamma di interventi e di strumenti di finanziamento, opportunamente individuati per il cliente-partner.

Analisi e consulenza per l'innovazione tecnologica e organizzativa

Interventi di auto-assessment e consulenza per raggiungere più alti livelli di efficienza nell'introdurre le innovazioni e ottenere gli obiettivi strategici d'impresa. Realizzazioni in partnership con Università e Centri di ricerca. Inoltre realizza la progettazione di sistemi ICT web based, di sistemi informativi e strumenti di elaborazione dati da siti web, applicazioni e-learning e sistemi integrati di wbt.

Progettazione e ricerca di finanziamenti per lo sviluppo d'impresa

Supporto alle imprese nell'elaborazione di progetti di sviluppo e innovazione e nella ricerca di strumenti di finanziamento pubblici specifici.

Interventi specialistici su progetti aziendali

Per Formare realizza una vasta gamma di interventi specialistici per le aziende che coprono tutto il ciclo di vita dei progetti, dalle fasi iniziali di analisi dei fabbisogni a quelle conclusive di rendicontazione progetti finanziati.

Analisi di clima organizzativo

Realizza analisi di benessere organizzativo in base a sofisticati modelli d'indagine capaci di cogliere le dinamiche motivazionali legate ai fattori età, genere e cultura. Realizzazioni in partnership con l'università e centri di ricerca.

Diversity Management

Per Formare assiste le aziende nello sviluppo delle Risorse Umane in relazione alla gestione e valorizzazione delle diversità di *età*, di *genere* e *culturali*. Gli interventi sono preceduti da una fase di valutazione degli elementi disfunzionali.

Coaching individuale e di gruppo

Per Formare realizza interventi finalizzati al miglioramento dell'efficacia e della motivazione delle risorse umane in azienda attraverso percorsi di coaching, sia individuale che di gruppo.

Formazione finanziata da Fondi Interprofessionali

In qualità di agenzia accreditata presso la Regione Lazio, Per Formare realizza interventi finanziati dai Fondi Interprofessionali per la formazione continua. Copertura di tutto il ciclo d'intervento, dalla formulazione dei Piani Formativi, alla erogazione, gestione e rendicontazione. S'incarica di raggruppare aziende con fabbisogni formativi omogenei per accedere ai finanziamenti per reti e raggruppamenti d'impres.

Formazione finanziata con strumenti regionali e provinciali

Per Formare elabora con le aziende percorsi di formazione, orientamento e accompagnamento a valere sui diversi bandi comunitari, nazionali, regionali e provinciali (es. L.236/93, AGISCO, Conciliazione, Diversity e Age Management, ecc.).

Sicurezza sul Lavoro

Per Formare è autorizzata dalla Regione Lazio a realizzare corsi per Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione, Datori di Lavoro che svolgono direttamente i compiti di Prevenzione e Protezione, in base al Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs.81/08) e agli Accordi Stato Regioni.

Sportello Tirocini

Per Formare è autorizzata dalla Regione Lazio ad operare quale "Ente promotore di tirocini formativi". Organizza i rapporti fra aziende ed aspiranti tirocinanti, progetta il tirocinio ed assicura il tutoraggio ed il monitoraggio del percorso previsto nel Progetto Formativo.

Apprendistato

Per Formare è presente sul sistema SAPP2 della Regione Lazio. Supporta le aziende nella predisposizione dei piani formativi individualizzati per contratti di Apprendistato Professionalizzante ed eroga la formazione lungo tutto il contratto di apprendistato. Sono previsti moduli formativi per ciascuna annualità di 40 ore con obiettivi e contenuti definiti dalla Regione Lazio.

Corsi a catalogo e "su misura"

Erogazione di una vasta gamma di corsi di formazione a catalogo sui temi inerenti lo sviluppo organizzativo e l'empowerment delle risorse umane. Le esigenze formative del cliente vengono comunque analizzate per consentire a formatori di cogliere pienamente gli obiettivi della direzione ed offrire contenuti coerenti ed adatti ai fabbisogni.

Corsi per lavoratori in cassa integrazione in deroga

Per Formare è presente con la propria offerta formativa nel Sistema Politiche Attive Lavoro (SPAL) della Regione Lazio, sistema che raccoglie l'intera offerta formativa e di orientamento dei lavoratori in cassa integrazione in deroga o iscritti nelle liste di mobilità in deroga.

Corsi di formazione all'interno del "Contratto di Ricollocazione"

Per Formare presenta l'offerta formativa all'interno del Sistema delle Politiche Attive per il reinserimento nel mondo del lavoro. La formazione è destinata a diverse tipologie (Attività formative svolte nel 2016/2017 per Donne, Mamme con figli minori a Carico)

ATTIVITÀ FORMATIVE

ACQUISIZIONE DI COMPETENZE "CONTABILITÀ"

Il progetto, destinato all'acquisizione delle competenze nell'area dell'Amministrazione del personale, è rivolto a un numero di 16 soggetti in possesso di un diploma e in condizione di disoccupazione o inoccupazione, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015. Obiettivo: in un'ottica di promozione attiva all'accrescimento dei livelli di occupabilità è quello di far acquisire da un lato le competenze lavorative nell'area dell'amministrazione del personale, fornendo ed approfondendo le conoscenze sulle normative dei rapporti di lavoro, la normativa fiscale e le competenze tecniche per l'elaborazione delle paghe e dei contributi, con l'utilizzo di supporti informatici; dall'altro lato il progetto è finalizzato ad offrire un contributo concreto all'inclusione lavorativa dei soggetti formati attraverso un percorso di orientamento e una esperienza pratica da svolgersi nei contesti lavorativi aderenti all'iniziativa ove mettere in pratica, approfondire e ampliare le conoscenze acquisite e un supporto all'entrata nel mondo del lavoro. (2019)

HR INTEGRATED DEVELOPMENT - TECNICO DELLA GESTIONE RISORSE UMANE

Il progetto prevede un percorso formativo per la qualifica in Tecnico nella gestione e sviluppo Risorse Umane, strutturato in 4 fasi: orientamento (8 h), formazione (360 h), stage (200 h) ed accompagnamento individuale (15 h ind.). Obiettivo è incrementare le possibilità lavorative e favorire l'occupabilità dei beneficiari: 16 disoccupati/inoccupati che hanno già conoscenza in materia e che intendono perfezionare le proprie competenze, alla luce del profilo indicato nel "Repertorio Regionale dei profili formativi". Si tratta perciò di una qualifica immediatamente spendibile nel mondo del lavoro la quale può contribuire ad incrementare le possibilità lavorative dei partecipanti. Inoltre, le modalità formative interattive, esperienziali e digitali, stimoleranno la proattività degli allievi, rendendoli partecipanti attivi del percorso in aula.

La fase di orientamento porrà le basi per la creazione del gruppo classe degli allievi, i quali, durante l'aula, saranno formati nei temi di programmazione, sviluppo e gestione RU; durante lo stage potranno poi applicare le competenze tecnico-professionali apprese in aula. Nella fase di accompagnamento saranno invece supportati individualmente per 15 ore, per la ricerca di un lavoro o nella creazione d'impresa. (2018-2019)

ADR – ALMAVIVA CONTACT SPA

Realizzazione di otto percorsi formativi rivolti agli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA aderenti all'Assegno di Ricollocazione. Gli obiettivi dei percorsi erano l'accrescimento delle competenze specifiche degli ex lavoratori, in accordo con le attività svolte presso i CPI e gli enti, previste dall'assegno di ricollocazione. (2018)

ACQUISIZIONE DI COMPETENZE "PAGHE E CONTRIBUTI"

Il progetto, destinato all'acquisizione delle competenze nell'area dell'Amministrazione del personale - paghe e contributi, è rivolto a un numero di 16 soggetti in possesso di un diploma e in condizione di disoccupazione o inoccupazione, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015. Obiettivo: in un'ottica di promozione attiva all'accrescimento dei livelli di occupabilità è quello di far acquisire da un lato le competenze lavorative nell'area dell'amministrazione del personale, fornendo ed approfondendo le conoscenze sulle normative dei rapporti di lavoro, la normativa fiscale e le competenze tecniche per l'elaborazione delle paghe e dei contributi, con l'utilizzo di supporti informatici; dall'altro lato il progetto è finalizzato ad offrire un contributo concreto all'inclusione lavorativa dei soggetti formati attraverso un percorso di orientamento e una esperienza pratica da svolgersi nei contesti lavorativi aderenti all'iniziativa ove mettere in pratica, approfondire e ampliare le conoscenze acquisite e un supporto all'entrata nel mondo del lavoro. (2017)

CATALOGO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE PER DONNE CON FIGLI MINORI A CARICO (2017)

Attivati percorsi formativi all'interno del CDR (2017):

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN OPERATORE DI CONTABILITA' (livello base)

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN OPERATORE DI CONTABILITA' (livello avanzato)

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (PAGHE E CONTRIBUTI)

SPECIALIZZAZIONE IN SOCIAL MEDIA MARKETING

SPECIALIZZAZIONE IN COMPETENZE LINGUISTICHE E DIGITALI

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN OPERATORE DI CONTABILITA' (livello base)

Per Formare, nell'ambito della linea di intervento "Accompagnamento al lavoro subordinato" in attuazione del Contratto di Ricollocazione, ha realizzato un progetto per CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN OPERATORE DI CONTABILITA' (livello base). Il percorso è stato composto da 150 ore di formazione d'aula, con un modulo specifico sull'applicativo software, ed è stato finalizzato a specializzare le competenze e conoscenze dei titolari del CdR coinvolti a partire dai fabbisogni espressi nella prima fase di orientamento ed in relazione alla richiesta e alla domanda di mercato.

Oltre al modulo sull'applicativo software di gestione del personale, la formazione è stata mirata ad acquisire conoscenze e competenze sulla normativa del lavoro, fiscale e previdenziale, sulle tecniche, strumenti e procedure per il calcolo delle retribuzioni e dei contributi fiscali e previdenziali e sugli adempimenti relativi, sulla sicurezza sul lavoro, sulle funzionalità più complesse di excel e internet. (2016)

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN OPERATORE DI CONTABILITA' (livello avanzato)

Per Formare, nell'ambito della linea di intervento "Accompagnamento al lavoro subordinato" in attuazione del Contratto di Ricollocazione, ha realizzato un progetto per CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN OPERATORE DI CONTABILITA' (livello avanzato). Il percorso è stato composto da 150 ore di formazione d'aula, con un modulo specifico

sull'applicativo software, ed è stato finalizzato a specializzare le competenze e conoscenze dei titolari del CdR coinvolti a partire dai fabbisogni espressi nella prima fase di orientamento ed in relazione alla richiesta e alla domanda di mercato.

Oltre al modulo sulla normativa del lavoro, fiscale e previdenziale attuale, la formazione è stata mirata a specializzare le conoscenze e le competenze in merito a:

- trattamento delle operazioni fiscali e previdenziali;
 - principi di contabilità industriale e il controllo di gestione;
 - redazione di bilancio e scritture contabili;
 - fondamenti del software SAP e applicativo software di gestione del personale.
- (2016)

SPECIALIZZAZIONE IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (PAGHE E CONTRIBUTI)

Per Formare, nell'ambito della linea di intervento "Accompagnamento al lavoro subordinato" in attuazione del Contratto di Ricollocazione, presenta un progetto per SPECIALIZZAZIONE IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (PAGHE E CONTRIBUTI).

Il percorso è stato composto da 150 ore di formazione d'aula, con un modulo specifico sull'applicativo software, ed è stato finalizzato a specializzare le competenze e conoscenze dei titolari del CdR coinvolti a partire dai fabbisogni espressi nella prima fase di orientamento ed in relazione alla richiesta e alla domanda di mercato.

Oltre al modulo sull'applicativo software di gestione del personale, la formazione è stata mirata ad acquisire conoscenze e competenze sulla normativa del lavoro, fiscale e previdenziale, sulle tecniche, strumenti e procedure per il calcolo delle retribuzioni e dei contributi fiscali e previdenziali e sugli adempimenti relativi, sulla sicurezza sul lavoro, sulle funzionalità più complesse di excel e internet. (2016)

SPECIALIZZAZIONE IN SOCIAL MEDIA MARKETING – EDIZIONE 1 - 2

Il percorso di 150 ore di formazione si è articolato in 25 giornate da 6 ore ed il piano formativo è stato articolato in due parti. In una prima parte teorica sono state fornite ai discenti tutte le informazioni fondamentali per capire e gestire correttamente l'universo Internet attuale e le sue potenzialità innovative; sono state spiegate le strategie e le tecniche più efficaci per effettuare valide campagne di comunicazione online e web marketing e sono stati affrontati i temi della comunicazione interna e delle linee guida aziendali in tal senso. In una seconda parte applicativa sono stati svolti workshop ed esercitazioni mediante cui i discenti hanno imparato ad applicare quanto appreso. (2016)

ARCHITETTI E PROJECT MANAGEMENT: DALLA PROGETTAZIONE ALLA GESTIONE DI PROGETTO. Il progetto ha l'obiettivo di approfondire le tematiche, le metodologie e le tecniche relative alla costruzione ed implementazione di attività progettuali in architettura. Si pone, inoltre, come obiettivo, quello dell'aggiornamento volto a supportare e sviluppare le competenze di progettazione per gli architetti che si trovano a dover elaborare, realizzare e dunque gestire un progetto nelle diverse aree di intervento e pertanto preparare i partecipanti all'esame da sostenere per acquisire la Certificazione Base in PM rilasciata da ISIPM. **(2015)**

EXPERT COACHING. Il progetto prevede un'azione formativa rivolta a professionisti senior e a manager che vogliono sviluppare conoscenze, abilità e competenze di coaching, per aumentare la loro efficacia nell' offrire servizi e soluzioni coaching based per supportare lo sviluppo di individui e team nelle organizzazioni. **(2015)**

LEADING BY COACHING. Il progetto, proposto sulla base dei fabbisogni formativi esplicitate dalle aziende e dai partecipanti, prevede un'azione formativa rivolta alle funzioni aziendali di responsabilità operativa delle strutture di appartenenza. L'obiettivo del progetto formativo è pertanto quello di contribuire ad arricchire le loro competenze professionali, integrandole con conoscenze e capacità in ambito gestionale e relazionale, accrescendo in tal modo l'efficacia e la loro professionalità all'interno delle loro organizzazioni. **(2015)**

"PRAF – PROFESSIONISTI DELL'ASSISTENZA ALLE FAMIGLIE": Percorso formativo per l'acquisizione della qualifica di assistente familiare **(2015)**

IL PROJECT MANAGEMENT: UNO STRUMENTO PER L'INTERVENTO IN PSICOLOGIA, CUP F87H14004180009. Il progetto ha avuto l'obiettivo di approfondire le tematiche, le metodologie e le tecniche relative alla costruzione ed implementazione di attività progettuali in psicologia, per supportare e sviluppare le competenze di progettazione per gli psicologi che si trovano a dover elaborare, realizzare e gestire un progetto nelle diverse aree di intervento (area clinica, sociale, evolutiva e del lavoro). **(2015)**

PROGETTO RTA CONSULTANT, CUP F87H14003030009. Il progetto è stato rivolto a professionisti senior in diversi settori della consulenza (lavoro, paghe, risorse umane, organizzazione, qualità, sicurezza, ecc.) interessati ad acquisire le competenze per divenire Consulenti RTA – (Rendimento Tecnologico Aziendale) uno standard elaborato da AICTT-www.aicctt.it) in un'ottica di potenziamento dei servizi offerti alle Imprese in tema di innovazione. **(2015)**

PIVOT SUPERVISOR 1 (CUP F17H14001800007) e PIVOT SUPERVISOR 2 (CUP F17H14001810007). I due progetti sono stati rivolti alle figure di Supervisor dell'Azienda Icarus Spa – Hotel Hilton Fiumicino con l'obiettivo di contribuire ad arricchire le competenze professionali dei Supervisor, integrandole con conoscenze e capacità in ambito gestionale e relazionale, accrescendo in tal modo l'efficacia e la professionalità di questa figura fondamentale. **(2014-2015)**

V.A.R. - Valorizzazione delle capacità personali nell'Area delle Risorse umane, CUP F89J14002140008. Il progetto è nato dall'interesse emerso da parte di alcuni dipendenti delle aziende VDC Technologies Spa e Cervino Technologies S.r.l, in sede di supporto da parte dei CPI e di Bilancio di Competenze, per una valorizzazione e spendibilità sul mercato del lavoro delle proprie capacità afferenti all'ampia area della gestione Risorse Umane **(2014)**

Addetto all'amministrazione del personale, CUP F89J14002140008. Il progetto "Addetto dell'Amministrazione del Personale" è stato un intervento formativo rivolto ai lavoratori in esubero, non pensionabili, provenienti dall'impresa VDC Technologies Spa e

dalla Cervino Technologies S.r.l con sede nella Regione Lazio. Il percorso si configura nell'ambito della Macroarea tematica "Amministrativa/Finanza" argomento di dettaglio "Amministrazione del Personale". **(2014)**

V.A.R. - Valorizzazione delle capacità personali nell'Area delle Risorse umane, CUP Cod. F84E14000030006. Il progetto ha inteso favorire la valorizzazione, l'arricchimento ed il consolidamento delle capacità personali espresse dal personale Agile nell'arco della propria vita professionale nelle aree delle competenze trasversali e delle competenze tecniche. In particolare il progetto V.A.R. ha previsto un percorso di 120 ore con moduli articolati e spendibili come singole specifiche competenze (sia nel percorso che porta al Libretto del Cittadino) sia come crediti o singole Unità Formative Capitalizzabili in eventuali rientri in formazione formale o non formale. **(2014)**

D.C.C. – Diventare Coach Certificati CUP F85C12002060006. Il Progetto si è posto l'obiettivo di fornire un percorso di approfondimento ed aggiornamento di competenze distintive e di specifico rilievo rispetto al settore di riferimento di **Per Formare**, ovvero quello della formazione per gli adulti, l'orientamento e la ricerca sociale. In particolare, il progetto è stato destinato ai dirigenti e consulenti che collaborano in maniera continuativa con Per Formare, con l'obiettivo di consolidare, mettere in comune e far accrescere le diversificate competenze, e affinché le diverse esperienze da cui ognuno proviene, possano divenire un bacino di crescita per le persone coinvolte. **(2013)**

M'AMA – Mamme in AMA RM024436 Il Progetto di "conciliazione" ha coinvolto 32 lavoratrici dell'AMA SpA, individuate fra operatrici ecologiche, responsabili di squadra ed impiegate, in rientro in servizio dopo periodi di astensione obbligatoria o facoltativa, al fine di acquisire competenze per gestire consapevolmente la conciliazione fra il nuovo assetto familiare ed il rientro nel ciclo lavorativo. **(2012)**

CHI È DI SCENA!, CUP F85C09000610006 finanziato dalla Regione Lazio, ha inteso formare professionisti nel settore dello spettacolo dal vivo in qualità di attori. Si è proposto di far praticare le tecniche più efficaci ed efficienti della recitazione moderna e dinamica e di far realizzare una prova finale teatrale come misurazione delle competenze conseguite. Esperienze esterne: 2 stage a Genova e a Trieste, un'azione di mobilità in Sicilia, Regione firmataria del Progetto Sipario promosso dalla Regione Lazio, e in Toscana presso il Metodi Festival. **(2011-2012)**

AGGIORNAMENTI SULLE TECNICHE DI PRATICA SPORTIVA PER ALLENATORI/EDUCATORI NEL RUGBY, CUP F85C09000900006 finanziato dalla Regione Lazio. Il progetto è stato composto da un'azione formativa che ha avuto l'obiettivo di fornire strumenti metodologici e competenze pratiche per l'aggiornamento e lo sviluppo di abilità inerenti il ruolo di "Allenatore/Educatore nel Rugby", e da un'azione non formativa, che si è proposta di sviluppare una rete territoriale attraverso la quale condividere le conoscenze acquisite, al fine di trasferire le stesse a tutti i soggetti componenti della rete, (allenatori e società di rugby). **(2011-2012)**

PROGETTI COMPLESSI (MULTI-AZIONE)

UN MARE DI INCLUSIONE: Il progetto mira a garantire l'inclusione socio economica per 16 ragazzi dai 18 ai 29 anni del Municipio X, Ostia e nei territori circostanti, in situazione di disagio sociale ed economico. Si cercherà di trasmettere i valori e le competenze della Filiera Marittima ai sedici ragazzi, affrontando tutte le aree coinvolte. Si cercherà inoltre di trasmettere ai ragazzi, tramite le fasi di orientamento, empowerment, accompagnamento, ed il sostegno psicologico individuale e familiare, degli strumenti utili all'analisi dei propri punti di forza, debolezza e la ricostruzione del proprio passato, in funzione della ricostruzione della propria biografia professionale e personale. (2019)

MAMME SALVA MAMME, progetto Otto per Mille Tavola Valdese che mira a: offrire alle mamme un supporto ed un accompagnamento all'esperienza della maternità attraverso la costruzione di un proprio stile genitoriale legato alla pratica quotidiana fornendo una serie di strumenti cognitivi, conoscenze teoriche e tecniche pratiche in risposta ai loro interrogativi attraverso workshop formativi e seminari tematici; rafforzare le competenze di leadership e di animazione territoriale attraverso il percorso di empowerment al fine di far divenire le partecipanti un punto di riferimento territoriale sia per le madri in difficoltà in generale sia per quelle madri che, dopo di loro, entrano a contatto con lo sportello salvamamme. **(2013-2014)**

COMUNICA: Esperta/o in comunicazione multimediale, CUP F85C12002980006
Il progetto, rivolto a donne e uomini disoccupati o inoccupati, si è posto l'obiettivo di creare e riqualificare figure professionali esperte nelle aree di lavoro della gestione delle pubbliche relazioni e della comunicazione istituzionale ed aziendale, in quella della comunicazione giornalistica, attraverso l'acquisizione delle competenze specifiche dei settori indicati con l'ulteriore specializzazione delle capacità di comunicazione attenta all'ottica di genere. **(2012-2013)**

IN GAME: UN PERCORSO PER FARE IMPRESA, CUP F85C12002020006 Il progetto, svolto su delega della Technicolor S.p.A., ha inteso rispondere ai fabbisogni formativi di cassintegrati over 40 e 50 dell'azienda interessati ad essere supportati per l'avvio di una attività autonoma o d'impresa. Il progetto ha previsto un modulo informativo/formativo specifico sulle Pari Opportunità. **(2012-2013)**

EDA: Comunic@re nell'era digitale, presentato in partenariato con il Comune di Ladispoli, ha previsto un percorso finalizzato all'acquisizione di competenze informatiche di base e all'utilizzo al meglio delle potenzialità del web come strumento di informazione, comunicazione e socializzazione, anche attraverso un uso consapevole dei social network Il percorso è stato riservato a soggetti a maggior rischio di esclusione sociale, che presentavano una carenza nelle competenze informatiche di base, essenziali per lo sviluppo personale e professionale **(2014)**

CORSI PER LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

(Catalogo su piattaforma SPAL – Regione Lazio)

Determinazione n. B01544 del 19/03/2012

- Sviluppare l'autostima
- Tecniche di gestione dello stress
- Curriculum e lettera di presentazione
- Il colloquio di selezione
- Autoconsultazione assistita offerte di lavoro

- Comunicazione e Organizzazione
- Comunicazione e Team Building
- Comunicare negoziare e risolvere conflitti nelle organizzazioni
- La gestione delle risorse umane efficace ed efficiente
- Access per personale amministrativo
- Gestione scorte magazzino

CORSI PER APPRENDISTI

(Catalogo su piattaforma SAPP2 – Regione Lazio) Determinazione n. B015361 del 10/08/2012

- Competenze di base e trasversali – I annualità (13 edizioni)
- Competenze informatiche per l'Office Automation
- Lingua Inglese - Livello Intermedio B1
- Lingua italiana per stranieri
- Organizzazione ed economia

Dal 2013 ad oggi sono stati erogati i seguenti percorsi:

- Competenze di base e trasversali – I annualità: n. 35 edizioni, 285 allievi, 203 aziende
- Competenze informatiche per l'Office Automation – II annualità: n. 6 edizioni, 38 allievi, 20 aziende
- Lingua Inglese – Livello Intermedio B1 – II annualità: n. 6 edizioni, 42 allievi, 30 aziende
- Lingua Inglese – Livello avanzato C1 – II annualità: n. 2 edizioni, 16 allievi, 4 aziende

Nel corso degli anni sono stati formati complessivamente n. 381 lavoratori distribuiti in n. 257 aziende.

AZIONI DI SISTEMA

DIVERSA-MENTE CIG 4980989A25, finanziato dall'U.N.A.R. – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri: progetto di implementazione e sensibilizzazione di azioni di diversity management nel mondo del lavoro nelle Regioni Obiettivo Convergenza (Campania, Calabria, Puglia e Sicilia). In particolare, il progetto si propone di perseguire:

- Una sensibilizzazione culturale del mondo del lavoro e valorizzazione della diversità;
- Un coinvolgimento delle piccole e medie imprese (PMI) e delle parti datoriali per azioni di sensibilizzazione nel mondo del lavoro;
- l'individuazione di posti di lavoro all'interno delle PMI per categorie svantaggiate;
- la creazione di Career Day per categorie svantaggiate, come occasione per l'incontro tra la domanda e l'offerta del mercato del lavoro. **(2014-2015)**

PROGETTI EUROPEI

Progetto NACSR, New Adults' Competences for Skills Revolution di cui Per Formare è coordinatore. Riguarda la creazione di una metodologia ed una piattaforma per l'apprendimento, negli adulti, delle competenze circa il pensiero critico e computazionale. Il progetto mira a formare i docenti sull'utilizzo della piattaforma e disseminarne le caratteristiche e funzionalità in ottica di accrescimento delle competenze critico computazionali richieste dal mondo del lavoro a livello Europeo. Il programma è Erasmus+. **(2017- in corso)**

Progetto MIXAR (MIXed Ability Rugby for all) finanziato da Erasmus+, di cui Per Formare è partner. Insieme al Coordinatore, la FIR (Federazione Italiana Rugby) ed altri partner provenienti da tutta Europa si svilupperanno delle attività tese alla promozione dello sport, all'inclusione sociale ed all'impatto positivo dello sport sulla salute fisica e psichica. **(2017- in corso)**

Progetto BUILD FUTURE, STOP BULLYING a valere sul JUSTICE PROGRAMME, Azione: Antibullying. Anno 2015. Finalizzato a contrastare il fenomeno del bullismo nei 5 Paesi coinvolti (Bulgaria, Italia, Grecia, Repubblica Ceca, Spagna) attraverso lo scambio di politiche tra le amministrazioni istituzionali coinvolte (Municipio I Roma Centro capofila del progetto) e attività di formazione mirata a studenti, genitori, professori e tutto lo staff scolastico (Whole school approach) nelle scuole coinvolte in ciascun paese. **(2015-2018)**

Progetto IMAL - Innovations in Mature Adult Learning a valere sul LIFELONG LEARNING PROGRAMME GRUNDTVIG, Azione: Learning Partnerships. Anno 2013-2014. Finalizzato allo scambio di buone pratiche di formazione degli adulti, in partnership con agenzie formative degli stati Polonia, Danimarca, Grecia, Spagna, Turchia. **(2014-2015)**

Progetto COMENIUS P.E.A.C.E. - Procedure Educative e di Accoglienza dei Cittadini in Europa – del programma Lifelong Learning Programme, sottoprogramma COMENIUS REGIO, con capofila il Dipartimento attività Economiche-Produttive, Formazione - Lavoro del Comune di Roma in qualità di organismo promotore. Il Progetto ha previsto la realizzazione di un programma di partenariato finalizzato alla realizzazione di percorsi di aggiornamento, formazione e rimotivazione dei dirigenti scolastici, degli insegnanti e dei soggetti dei rispettivi enti. Il progetto è finalizzato all'aggiornamento e alla qualificazione del personale individuato sui temi dell'accoglienza e nell'inserimento di alunni stranieri di paesi terzi nella nuova realtà di una scuola multiculturale. In particolare Per Formare, adottando la metodologia EDA del partner francese con cui si è realizzato lo scambio, ha progettato e sperimentato un modulo di formazione per i docenti ed il personale scolastico sull'accoglienza attiva degli studenti stranieri. **(2013)**

FONDI INTERPROFESSIONALI

Per Formare progetta, eroga e rendiconta piani a valere su differenti fondi interprofessionali. Di seguito alcuni dei piani gestiti.

FONARCOM – Progetto “DIGID”: per l’acquisizione in competenze Java avanzato.

FONDIMPRESA – Progetto “METAMORFOSI AVT/167/13: apprendere e cambiare, una diade inscindibile” **(2014-2015)**

FONDIMPRESA – Progetto A.VA.TA.R. AV/22/S12/I: Azioni di sistema per la valorizzazione del territorio e la formazione agli addetti ai Rischi sul lavoro – Ambito Sicurezza e Ambiente – **(2012-2013)**

FONDIMPRESA – Progetto F.O.S.SI.L. AV/61/S13: Formazione come Opportunità per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori – Ambito Sicurezza e Ambiente **(2013-2014)**

FONDIMPRESA – Progetto POLARIS AV/62/S12II: La formazione come punto di riferimento per una cultura della prevenzione in azienda – Ambito Sicurezza e Ambiente **(2013-2014)**

FONDIMPRESA – Progetto TETRIS AV/59/S12II: La formazione nella sicurezza come pilastro per la salvaguardia dei lavoratori – Ambito Sicurezza e Ambiente **(2013-2014)**

FONDIMPRESA - Piano Formativo TEAM IMPACT ID 83843, per dipendenti della Società BIRRA PERONI S.r.l. su Conto Aziendale, con l’obiettivo di facilitare la coesione e la maggior condivisione nel Team del Trade Marketing dell’azienda, stimolando i singoli partecipanti alla consapevolezza e all’utilizzo delle soft skill adeguate al loro ruolo. **(2013)**

FORTE – Piano Formativo HR TEAM ID: pf341_pr238_CIA_N, per dipendenti della Società ICARUS S.p.A. su Conto Aziendale, con l’obiettivo di consolidare e potenziare il processo di regolazione emotiva **(2013)**

FORTE – Piano Formativo PRIMO SOCCORSO pf399_pr282_CIA_N , per dipendenti della Società ICARUS S.p.A. su Conto Aziendale, con l’obiettivo di formare, informare e aggiornare gli addetti al pronto soccorso aziendale, in maniera efficace ed esauriente, trasferendo ai partecipanti le opportune conoscenze di natura tecnica nonché le necessarie abilità manuali. **(2013)**

FORTE – Piano Formativo PIVOTS pf464_pr399_CIA_N , per dipendenti della Società ICARUS S.p.A. su Conto Aziendale, con l’obiettivo di accrescere le competenze dei capi reparto ai fini del miglioramento organizzativo aziendale. **(2014)**

FORTE – Piano Formativo EVALUE – Exploit Value pf486_pr349_CIA_N, per dipendenti della Società Aziende Alberghiere Bettoja su Conto Aziendale, con l’obiettivo

di accrescere il valore d'impresa e far emergere, da una parte, possibili innovazioni interne e, dall'altra di accrescere la motivazione del personale. **(2014)**

FORTE – VOUCHER Formativi: 1) La gestione del tempo e degli obiettivi; 2) L'arte di essere autorevole; 3) Sviluppare la self-efficacy e l'autostima; 4) Da capo a coach; 5) Customer Care, percorsi di formazione per dipendenti della Società ICARUS S.p.A. **(2014)**

FORTE – VOUCHER Formativi: L'arte di essere autorevole per dipendenti della Società REVELLO S.p.A. **(2014)**

FORMA.TEMP – Piano Formativo P05712ROPPOF63 - Corso Social Media Marketing, rivolto a candidati a missioni di lavoro temporaneo per l'acquisizione di competenze lavorative o accademiche in area IT, Marketing, Comunicazione **(2012)**

FORMA.TEMP – Piano Formativo P05713ROPPOF14 – Corso Temporary Manager rivolto a candidati a missioni di lavoro temporaneo per l'acquisizione di competenze relative al Temporary Manager **(2013)**